



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลดอนเจดีย์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดอนเจดีย์.....

สถานที่ตั้ง.....๗๔๗ หมู่ ๕ ตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนภาพร จันทร์เทพ.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๕๗๑๐๓๒ ต่อ ๑๒๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๒๗๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานโดยสุจริต โรงพยาบาลดอนเจดีย์	๒๓๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม แลมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลดอนเจดีย์	✓				ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การเสริมสร้าง คุณธรรม และมี ความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๒๗๕	คณะกรรมการ HRD/ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอนเจดีย์	✓				ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)
๓. กิจกรรมชวนผู้ป่วยใส่บาตรทุกวัน พุธที่สวดดี	๒๓๑ คน	บุคลากรได้ร่วมกัน เสริมสร้างความ สามัคคีกับชุมชน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป/คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ดอนเจดีย์		✓			ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)
๔. กิจกรรมชวนบุคลากรใส่บาตรทุก วันพระใหญ่	๒๓๑ คน	บุคลากรได้มีการ เสริมสร้าง ความ สามัคคี		คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลดอนเจดีย์/คณะกรรมการ HRD			✓		ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๕. กิจกรรมเราไม่ทิ้งกัน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้มีการ เสริมสร้าง ความ สามัคคี		คณะกรรมการ HRD/ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอนเจดีย์				✓	ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานบุคลากรของโรงพยาบาลดอนเจดีย์ ได้รับการเสริมสร้างจริยธรรม และเกิดความสามัคคีในการปฏิบัติงาน.....

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป.....

ผู้รายงาน


(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนเจดีย์