



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลดอนเจดีย์ หน่วยงาน โรงพยาบาลดอนเจดีย์

สถานที่ตั้ง ๙๔๙ หมู่ ๕ ตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางศิวานภาพร จันทร์ทรัพย์

โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๙๑๐๓๒ ต่อ ๑๒๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๒๗๕ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-สิง.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การบริการงานโดยสุจริต โรงพยาบาลดอนเจดีย์	๒๓๑ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ การเสริมสร้างคุณธรรม และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	ที่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลดอนเจดีย์	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-สิง.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับ การเสริมสร้าง คุณธรรม และมี ความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๒๓๕	คณะกรรมการ HRD/ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอน เจดีย์	✓				ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)
๓. กิจกรรมชวนผู้ปวยใส่บาตรทุกวัน พฤหัสบดี	๒๓๑ คน	บุคลากรได้ร่วมกัน เสริมสร้างความ สามัคคีกับชุมชน		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ดอนเจดีย์		✓			ดำเนินการตามแผนงาน (เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)
๔. กิจกรรมชวนบุคลากรใส่บาตรทุก วันพระใหญ่	๒๓๑ คน	บุคลากรได้มีการ เสริมสร้าง ความ สามัคคี		คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลดอน เจดีย์/คณะกรรมการ HRD		✓			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕. กิจกรรมเราไม่ทิ้งกัน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้มีการ เสริมสร้าง ความ สามัคคี		คณะกรรมการ HRD/ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอน เจดีย์				✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานบุคลากรของโรงพยาบาลดอนเจดีย์ได้รับการเสริมสร้างจริยธรรม และเกิดจิตอาสาสมัครในกระบวนการปฏิบัติงาน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงานจากกิจกรรมของโรคติดต่อโควิด-19 ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดตามแผนงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้บังประมณณ์ต่อไป

ผู้รายงาน

(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนเจดีย์